

## KẾ HOẠCH

### **Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Công chức, người lao động cơ quan Thi hành án dân sự tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025**

Hưởng ứng phong trào thi đua “**Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở**” giai đoạn 2019-2025 do Thủ tướng Chính phủ phát động tại Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019; Thực hiện Kế hoạch số 1574/QĐ-BTP, ngày 11/7/2019 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Tư pháp thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kế hoạch số 2370/KH-CTHADS ngày 01/8/2019 của Tổng cục Thi hành án dân sự về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong Hệ thống Thi hành án dân sự thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 29/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

Ngày *22* tháng 8 năm 2019, Cục THADS tỉnh Lạng Sơn đã ban hành văn bản số *77*/PĐ-CTHADS về việc phát động trong toàn đơn vị phong trào thi đua “**Công chức, người lao động cơ quan Thi hành án dân sự tỉnh Lạng Sơn thi đua thực hiện văn hóa công sở**” (sau đây gọi tắt là phong trào thi đua).

Để phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, hiệu quả, thực chất, Cục THADS tỉnh Lạng Sơn ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động của đội ngũ công chức, người lao động trong tu dưỡng, rèn luyện, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, người lao động chuẩn mực, chuyên nghiệp; xây dựng cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn.

## **2. Yêu cầu**

Việc thực hiện phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của mỗi đơn vị.

Phong trào thi đua phải được triển khai tới toàn thể công chức, người lao động, với nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Phong trào thi đua phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua.

## **II. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025, trong đó:

1. Năm 2019: Phát động phong trào thi đua; ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

2. Năm 2022: Sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện, khen thưởng thành tích trong phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

3. Năm 2025: Tổng kết phong trào thi đua vào dịp kỷ niệm 80 năm Ngày truyền thống ngành Tư pháp và Đại hội thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI.

## **III. XÉT KHEN THƯỞNG**

1. Hàng năm, các đơn vị lấy kết quả thực hiện phong trào thi đua để đánh giá, xét khen thưởng cùng với phong trào thi đua cả năm cho các cá nhân, tập thể.

2. Khen thưởng sơ, tổng kết phong trào thi đua

Cục trưởng tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị Bộ trưởng Bộ Tư pháp tặng Bằng khen.

Khi tiến hành sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và bình xét khen thưởng sẽ có văn bản hướng dẫn cụ thể.

## **IV. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN**

1. Văn phòng Cục phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ đẩy mạnh truyền thông về phong trào thi đua: (1) tuyên truyền sâu rộng, tạo sự lan tỏa, động viên tập thể, cá nhân tham gia thi đua; (2) nắm bắt những phản hồi về tập thể, cá nhân

được đề nghị khen thưởng, làm cơ sở đánh giá, xem xét khen thưởng; (3) kịp thời tôn vinh, nhân rộng những điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua.

## **2. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Cục**

- Tham mưu giúp Cục trưởng chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào, bảo đảm phong trào được triển khai sâu rộng, mạnh mẽ, đúng hướng, thiết thực và hiệu quả, tạo sức lan tỏa.

- Bình xét, lựa chọn những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua, trình Cục trưởng quyết định tặng Giấy khen hoặc đề nghị khen thưởng theo quy định; đề xuất với Cục trưởng nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua.

Phòng Tổ chức cán bộ giúp Hội đồng Thi đua – Khen thưởng thực hiện các nhiệm vụ nêu trên.

## **3. Các phòng chuyên môn thuộc Cục, Chi cục Thi hành án dân sự các huyện, thành phố**

Trưởng các phòng thuộc Cục, Chi cục trưởng Chi cục THADS 11 huyện, thành phố, căn cứ vào Phát động phong trào thi đua của Cục THADS tỉnh và Kế hoạch này, xây dựng nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với tình hình, đặc điểm của địa phương, đơn vị, tổ chức thực hiện phong trào thi đua chất lượng, hiệu quả, đảm bảo 100% công chức, người lao động biết, hiểu các nội dung, tiêu chí thi đua và tham gia thực hiện./.

### **Nơi nhận:**

- Vụ TĐKT – Bộ Tư pháp;
- Tổng cục THADS;
- Ban TĐKT – Sở Nội vụ;
- Khu vực thi đua Khối CQTP Các tỉnh MNPB;
- Cụm thi đua nội chính tỉnh;
- Lãnh đạo Cục;
- Các phòng chuyên môn;
- Chi cục THADS 11 huyện, tp;
- Lưu VT, TC.

**CỤC TRƯỞNG**



**Phạm Văn Dũng**

